

Co wyróżnia wrocławski rynek IT

Bartłomiej Łata
bartlomiej.lata@gazeta.wrocl.pl

Wsektorze IT utrzymujesz się rynek pracownika. Jakich specjalistów w tej branży poszukują wrocławskie firmy?

Według raportu „Raport płacowy 2018. Trendy na rynku pracy” przygotowanego przez Hays Poland w tym roku oferty pracy będą kierowane głównie do kandydatów na analityków, developerów i testerów.

– Rynek IT we Wrocławiu jest bardzo konkurencyjny. Obok polskich firm dużą rolę odgrywają zagraniczne software house’y i banki inwestycyjne – mówi Joanna Snopek, HR menedżer firmy Hicron. – We Wrocławiu jest wiele ofert pracy dla osób początkujących w branży IT, choć oczywiście najbardziej intratne propozycje spływają do osób z doświadczeniem zawodowym – podkreśla.

Według Joanny Snopek wyraźnym trendem na wrocławskim rynku IT jest też rosnąca liczba obcokrajowców, którzy wybierają ten zakątek Polski na swój nowy dom. Co istotnie nie są to tylko sąsiedzi zza naszej wschodniej granicy, ale często

osoby z bardzo egzotycznych krajów np. z Brazylii.

– Ostatnio obserwujemy trend przebrzmowania się na IT. Z naszej perspektywy dotyczy to zwłaszcza kobiet, których już teraz w naszym centrum jest około 13 proc. Przyszli programiści kształcą się głównie na uczelniach wyższych, ale z racji dużej popularności tej profesji, pojawiły się na rynku różnego rodzaju kursy czy programów przygotowujących do tego zawodu – mówi Bartosz Ciepłuch, dyrektor Europejskiego Centrum Oprogramowania i Inżynierii Nokia Networks w Wrocławiu. – Niestety różnie jest z ich jakością – dodaje.

Marcin Hudyma, dyrektor ds. oprogramowania, InSEKT S.A. uważa, że podstawowym problemem, dotyczącym wszystkich firm z branży, jest zmniejszająca się podaż specjalistów IT przy jednocześnie zwiększającym się popycie na nich.

Według Bartosza Ciepłucha problemy z pozyskaniem specjalistów mogą wynikać z faktu, że wszystkie firmy poszukują osób o tych samych umiejętnościach.

– We Wrocławiu działa wiele firm IT i trudniej pozyskać pracowników, ale nie nazwałabym tego konkurencją. To, że tworzy



Wrocławskie firmy szukają głównie testerów oprogramowania oraz specjalistów JAVA i .Net

siętu „polska Dolina Krzemowa” działa na nas mobilizująco – uważa Julia Szyndzielorz, senior PR manager z Opera.

– Zdecydowana większość projektów w Capgemini Software Solutions Center wyko-

rużystuje języki programowania Java i Javascript i właśnie ekspertów w tych dziedzinach poszukujemy i wciąż zatrudniamy. Zasiłamy nasze zespoły specjalistami z doświadczeniem, otwartych na współpracę i innowacje – mówi Monika Cwynar-Kępa, dyrektor HR w

Capgemini Software Solutions Center.

– Obecnie rozwijamy zespół Digital Software Services, dlatego zapraszamy do współpracy specjalistów programujących w języku Java, .Net, React. Czekamy na CV Full-Stack Developerów

na poziomie Regular oraz Senior – wskazuje Joanna Snopek. – Poszukujemy również Junior Konsultantów – dodaje.

Opera natomiast rekrutuje pracowników na stanowiska: Python Developer/Big Data team, Security Engineer, Backend/Golang Developer, Linux Sysadmin oraz Backend/Python Developer.

– Trwa rekrutacja na stanowisko inżyniera oprogramowania .NET do prac rozwojowych przy naszym e-handlowym produkcie – vendero. Przyjmujemy też młodszych, a także bardziej doświadczonych programistów C++, czy programistów AngularJS – mówi Marcin Hudyma.

Rekrutacje do swojego oddziału prowadzi także Volvo Group IT. Obecnie firma poszukuje specjalistów: ds. sztucznej inteligencji, ds. UX/UI, Big Data, analityków biznesowych i procesowych, programistów, kierowników projektów, architektów IT, konsultantów SAPI i testerów.

„Raport płacowy 2018. Trendy na rynku pracy” podaje, że wynagrodzenia w branży IT sukcesywnie rosną. W nadchodzących miesiącach wzrosną o około 5-8proc. ©